

CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA □

Atributiile generale ce revin Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov, conform [HG. 662/2010](#) sunt:

- Sprijina negocierea Contractelor Colective de Munca, inregistreaza si organizeaza evidenta acestora;
- Exercita in conditiile prevazute de lege concilierea si arbitrajul in cazul conflictelor de interese.

Legislatie aplicabila:

- LEGEA 62 din 10 mai 2011 Republicata - Legea dialogului social - [descarca](#)
- Procedura Contracte Colective de Munca - [descarca](#)
- Anexe la procedura CCM - [descarca](#)
- Legea nr. 53/2003- [descarca](#) ;
- Legea nr. 168/1999 - [descarca](#) ;
- Legea nr. 54/2003- [descarca](#) ;

Continutul minimal al documentelor necesare inregistrarii contractelor colective de munca :

a) Cererea de inregistrare Se inregistreaza la registratura Inspectoratului Teritorial de Munca si va contine in mod obligatoriu, urmatoarele elemente:

- numar de iesire din unitate;
- numar de pagini ale contractului colectiv de munca/act aditional depus spre inregistrare;
- denumire;
- sediul unitatii, cod fiscal, nr. telefon, nr. fax;
- obiectul principal de activitate si ramura;
- natura capitalului social (de stat, mixt sau privat);
- numarul total de salariati beneficiari ai CCM;
- durata contractului cu mentiunea ca acesta se va aplica de la data inregistrarii

acestui la inspectorate teritorial de munca sau de la o data ulterioara convenita intre parti mentiunea ca au fost respectate toate clauzele din **CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA** la nivel superior - grup de unitati, ramura sau **CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA** la nivel national □ dupa caz;

- mentiunea ca la nivelul unitatii nu exista sindicat reprezentativ;
- notificarea de incetare a contractului colectiv de munca incheiat anterior (acolo unde a fost negociat CCM in anii anteriori si este cazul);

b) □ □ Contractul colectiv de munca

Trebuie sa fie semnat pe fiecare pagina de catre partenerii sociali, sa poarte stampila unitatii si a organizatiei sindicale. La finalul contractului trebuie sa existe semnaturile comisiei de negociere din partea patronatului si a sindicatului/reprezentantii salariatilor. Contractul colectiv de munca va cuprinde pe langa elementele obligatorii (ex: timp de munca si timp de odihna, sanatate si securitate in munca, protectia muncii si protectia sociala, concedii si zile libere, salarizare si alte drepturi salariale, formare profesionala, drepturi si obligatii ale partilor contractante etc.) si anexe care vor cuprinde: grila de salarizare cu respectarea coeficientilor de ierarhizare (unde este cazul), comisia paritara, regulamentul intern, procesul verbal de negociere a contractului colectiv de munca, semnat de acleasi parti care semneaza contractul ;

c) Hotararea judecatoreasca definitiva emisa de judecatoria in a carei raza tritoriala se afla sediul unitatii, prin care se confirma indeplinirea conditiilor de rcprezentativitate a organizatiei sindicale din unitate, reprezentativitatii sindicatelor ca parteneri sociali sau, dupa caz, afilierea la o confederatie sindicala reprezentativa;

d) □ Daca exista sindicat reprezentativ se vor anexa:

- hotararea judecatoreasca definitiva prin care s-a constatat indeplinirea conditiilor de reprezentativitate a organizatiei sindicale din unitate □ si
- hotararea judecatoreasca prin care s-a acordat personalitate juridica sindicatului cu toate modificarile intervenite.

e) □ □ Daca □ sindicatul nu este reprezentativ dar □ este □ afiliat la □ o □ federatie □ sau confederatie, se va prezenta imputernicirea din partea federatiei (confederatiei) pentru anul in care se negociaza si hotararea de reprezentativitate a federatiei (confederatiei);

f) □ □ Daca nu exista sindicat reprezentativ la nivelul unitatii se vor anexa contractului colectiv de munca:

- proces verbal de alegere a reprezentantilor salariatilor (se va verifica daca au

participat cel puțin jumătate plus unu din numărul total al salariaților și dacă reprezentanții salariaților sunt desemnați în raport cu numărul de voturi obținute). Durata mandatului reprezentanților salariaților nu poate fi mai mare de 2 ani conform art. 222 alin.3) din Codul Muncii

- tabelul cu semnăturile salariaților care au participat la ședința de alegere a reprezentanților, conform cu art. 221 (2) Codul muncii.

g) Dovada convocării părților îndreptățite să participe la negociere.

h) împuternicirile scrise pentru reprezentanții desemnați în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă.

i) dovezile de reprezentativitate ale părților

j) procesele verbale ale negocierii, redactate în atâtea exemplare câte părți semnate sunt, plus unul pentru depozitar, conținând poziția părților.

Documentația se va depune la Inspectoratul Teritorial de Muncă într-un număr de exemplare originale egal cu numărul părților semnate plus un exemplar, din care:

- Un exemplar pentru inspectoratul teritorial de muncă;
- Un exemplar pentru angajator;
- Câte un exemplar pentru fiecare sindicat semnat / reprezentanții salariaților

Pentru mai multe informații, vă puteți adresa la :
Nr. de telefon : 021.316.25.60/261 sau la biroul 31, etajul 2
Inspector: Helstern Gabriela

□

Procedura de lucru privind intocmirea si eliberarea adeverintelor si certificatelor in domeniul relatiilor de munca

Descarca [Procedura](#)

Descarca [Anexa 1](#) si [Anexa 2](#)

REVISAL - August 2011

I. CATEGORII DE ANGAJATORI CARE AU OBLIGATIA INFIINTARI REVISAL - [descarca](#)

II. MENTIUNI CU PRIVIRE LA UNITATILE FARA PERSONALITATE JURIDICA - [descarca](#)

III. REGULI PRIVIND COMPLETAREA REVISAL - [descarca](#)

IV. REGULI PRIVIND TRANSMITEREA REVISAL - [descarca](#)

V. TERMENE DE COMPLETARE SI TRANSMITERE REVISAL - [descarca](#)

Agentii de ocupare a fortei de munca inregistrati conform art.8 lit e din Legea 156/2000, republicata - [descarca lista agentiilor de ocupare a fortei de munca](#)

Decizia de suspendare a activitatii (somaj tehnic) conf. art. 52 alin. 1 lit. d) din codul muncii trebuie sa contina cel putin urmatoarele elemente:

- perioada in care actioneaza decizia suspendarii contractelor individuale de munca;
- temeiurile legale;
- persoanele care intra sub incidenta deciziei;
- indemnizatiile acordate fiecarei persoane;
- semnatura angajatilor de luare la cunostinta

TIPIZATE

- Cerere achizitionare registru zilieri - [descarca](#)
- Adresa inaintare fotocopie registru zilieri - [descarca](#)
- Adresa informare ITM conform art.2 alin.8 din HG 500/2011 - [descarca](#)
- Cerere firma cu mutare de sediu - [descarca](#)
- DECIZIE COMPETENTA PERSOANA DESEMNATA - ANEXA 1 - [descarca](#) - nou august 2011
- ADRESA ANGAJATOR - ANEXA 2 - [descarca](#) - nou august 2011
- CERERE PAROLA - ANEXA 3 - [descarca](#) - nou august 2011
- ADRESA INAINTARE REGISTRU ELECTRONIC (REVISAL) - ANEXA 4 - [descarca](#) - nou august 2011

- **Contract Individual de Munca - 2011 - [descarca](#)**

- **Cerere dovada - 2011 - [descarca](#)**

- **Dovada - 2011 - [descarca](#)**
- MODEL DECIZIE 55-B - [descarca](#)
- MODEL DECIZIE 65-1 - [descarca](#)
- ACT ADITIOINAL la Contractul Individual de Munca - [descarca](#)
- ADRESA PENSIONARE - [descarca](#)
- ADEVERINTA vechime eliberata de societate cu aprobare - [descarca](#)
- CERERE IMPRUMUT CARNET DE MUNCA - [descarca](#)
- CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA - [descarca](#)
- CONTRACT UCENICIE - [descarca](#)
- DECIZIE 61a - [descarca](#)
- DECIZIE 61a nemotivate - [descarca](#)
- DECIZIE COLECTIVA de MODIFICARE SALARIU de la 01.01.2009 - [descarca](#)
- CERERE DOVADA - [descarca](#)

Pentru a veni in sprijinul persoanelor ce doresc sa lucreze in strainatate ITM Ilfov prezinta "**Ghidurile lucratorilor romani in strainatate**

" pentru urmatoarele state:

- Italia - [descarca](#)
 - Spania - [descarca](#)
 - Marea Britanie - [descarca](#)
 - Cipru - [descarca](#)
 - Ungaria - [descarca](#)
-