

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI SI PROTECTIEI SOCIALE
INSPECTIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA AL JUDETULUI ILFOV
Bucuresti, Sector 6, Calea Giulesti, Nr. 6 - 8, Tel. 316.25.61, Fax. 316.25.62

RAPORT
privind activitatea compartimentelor
Relatii de Munca si Evidenta Muncii

Anul 2008

RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI

CONTROL RELATII DE MUNCA

In cursul anului 2008 activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov s-a desfasurat avand la baza *Programul cadru de actiuni pentru anul 2008*.

In acest sens, in cadrul serviciului **Control Relatii de Munca** s-au efectuat **2628** controale la angajatori cu sediul social sau puncte de lucru in judetul Ilfov.

S-au verificat in principal:

- modul de respectare a prevederilor Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, a prevederilor legale privind incadrarea in munca a cetatenilor romani si straini,
- indeplinirea obligatiei angajatorilor de a depune lunar dovezile de calculare a drepturilor salariale, precum si a declaratiilor fiscale privind comisionul datorat pentru pastrarea si completarea carnetelor de munca,
- respectarea de catre agentii economici a prevederilor legii nr.202/2002, precum si a altor acte normative in vigoare ce reglementeaza relatiile de munca.

Pentru nerespectarea prevederilor legale, in anul 2008 s-au aplicat amenzi contraventionale in valoare de **946.500 lei**.

I. “Identificarea si combaterea cazurilor de munca fara forme legale este unul dintre obiectivele principale, urmarite in controalele efectuate la agentii economici care au sediul social sau puncte de lucru in judetul Ilfov”.

In perioada **01.01.2008 – 31.12.2008** au fost efectuate controale in cadrul campaniilor nationale si locale privind identificarea cazurilor de munca fara forme legale, astfel:

1. **Campanie nationala alcool** - in cursul careia au fost controlati **3** angajatori, nu au fost identificate persoane fara forme de angajare si nu au fost aplicate sanctiuni;
2. **Campanie nationala constructii** - au fost controlati angajatori atat cu sediul social in judetul Ilfov cat si cei care isi desfasoara activitatea pe teritoriul jud. Ilfov; au fost identificati **8** persoane care lucrau fara forme legale si au fost aplicate sanctiuni in valoare de **12.000** lei 17 avertismente;
3. **Campanie locala recuperare si reciclare deseuri metalice** - au fost controlati **5** angajatori si nu au fost identificate persoane fara forme legale; nu s-au aplicat

sanctiuni; pentru neconformitatile fata de prevederile legale au fost dispuse masuri care se refera la evidentierea orelor de munca prestate de fiecare salariat conform art. 116 din Codul Muncii, respectarea prevederilor legale privind repausul saptamanal, intocmirea regulamentului intern.

4. **Campanie locala paza** – au fost efectuate verificari la un numar de **41** de angajatori si s-au aplicat:
 - amenzi in valoare de **10.500** lei pentru nerespectarea dispozitiilor art. 276 alin. 1 lit. h), i), k), e) – Legea nr. 53/2003.
 - 30 de avertismente pentru incalcarile prevederilor Lg. nr. 53/2003 – Codul Muncii, neincluderea in regulamentul intern a art. 18 din OUG nr. 96/2003 si a art. 8 din Lg. nr. 202/2002;
 - 40 de masuri pentru neconformitati fata de prevederile legale referitoare la evidentierea orelor de munca prestate de fiecare salariat, efectuarea platii orelor de noapte, informarea inspectoratului cu privire la munca de noapte, rapausul saptamanal, intocmirea regulamentului intern;
5. **Campanie locala alimentatie publica** - au fost efectuate verificari la un numar de **6** angajatori, au fost identificate **6** persoane care lucrau fara intocmirea in forma scrisa a contractului individual de munca; s-au aplicat amenzi in valoare de **11.500** lei pentru incalcarile ale prevederilor art. 276 alin. 1 lit. e) – Lg. nr. 53/2003 precum si un numar de 8 avertismente pentru incalcarile prevederilor Lg. nr. 53/2003 – Codul Muncii, neincluderea in regulamentul intern a art. 18 din OUG nr. 96/2003 si a art. 8 din Lg. nr. 202/2002. De asemenea, pentru neconformitati fata de prevederile legale referitoare la evidentierea orelor de munca prestate de fiecare salariat, efectuarea platii orelor de noapte, intocmirea regulamentului intern, intocmirea in forma scrisa a contractului individual de munca s-au aplicat masuri in vederea remedierii deficientelor constatate;
6. **Campanie locala betoniere** – au fost efectuate verificari la un numar de **12** angajatori aplicandu-se amenzi in valoare de **3.000 lei** pentru nerespectarea prevederilor art. 276 alin. 1 lit. i) si art. 132 – Lg. nr. 53/2003 precum si un numar de 8 avertismente pentru incalcarile prevederilor Lg. nr. 53/2003 – Codul Muncii, neincluderea in regulamentul intern a art. 18 din OUG nr. 96/2003 si a art. 8 din Lg. nr. 202/2002; au fost dispuse un numar de 15 masuri pentru neconformitati fata de prevederile legale referitoare la evidentierea orelor de munca prestate de fiecare salariat, efectuarea platii orelor de noapte, informarea inspectoratului cu

privire la munca de noapte, repausul saptamanal, intocmirea regulamentului intern;

7. Campanie nationala cu privire la efectuarea de verificari la compartimentele de asistenta sociala din cadrul primariilor – au fost efectuate verificari la un numar de 9 primarii din judetul Ilfov. In cadrul acestor primarii isi desfasoara activitatea aproximativ 300 asistenti personali. Au fost aplicate avertismente verbale pentru incalcari ale prevederilor legale cuprinse in urmatoarele acte normative:

- HG nr. 161/2006 privind intocmirea si completarea registrului general de evidenta a salariatilor;
- HG nr. 1507/2007 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara;

Pentru neconformitati fata de prevederile legale au fost dispuse urmatoarele masuri:

- respectarea prevederilor art. 143 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii;
- incheierea contractelor individuale de munca cu respectarea art. 16, art. 17 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, respectiv a prevederilor art. 37, art. 38 si art. 39 din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea persoanelor cu handicap;
- infiintarea si transmiterea la ITM Ilfov a registrului general de evidenta a salariatilor in format electronic conform HG nr. 161/2006;
- intocmirea programarii privind efectuarea concediilor de odihna pentru anul 2008;
- intocmirea regulamentului intern;
- respectarea prevederilor OG nr. 10/2008;
- transmiterea la Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului a unui exemplar din contractul individual de munca.

8. Campanie nationala privind asigurarea unui mediu de munca decent – sigur si sanatos - in cursul careia au fost efectuate controale la **42** angajatori, nu au fost identificate persoane fara forme de angajare, au fost aplicate un numar de 5 avertismente;

In total, in anul 2008 au fost efectuate un numar de **1185** controale, s-au aplicat amenzi in valoare de **183.600 lei** pentru primirea la munca a unui numar de **148** persoane fara intocmirea in forma scrisa a contractului individual de munca, din care 29 persoane desfasurau activitate in compartimentelor de asistenta sociala din cadrul primariilor doar pe baza dispozitiei primarului.

II. “Campanie pentru prevenirea si eliminarea muncii copiilor”

In perioada raportata, in urma controalelor efectuate la agentii economici au fost identificati **22** tineri sub 18 ani ce desfasurau activitate la societatile verificate. Nu au fost depistate incalcari ale prevederilor legale in ceea ce priveste munca minorilor.

III. “Campanie de verificare a respectarii prevederilor europene, transpuse in legislatia nationala, privind”:

- a) munca cu fractiune de norma;
- b) concedierile colective;
- c) munca pe durata determinata;
- d) organizarea timpului de lucru;
- e) protectia drepturilor lucratorilor in cazul transferului intreprinderii, al capitalului sau al altor parti al acestora;
- f) obligatia patronului de a informa lucratorul asupra conditiilor aplicabile contractului sau de munca.

Rezultatele verificarilor sunt detaliate la punctul 4.

IV. “Control cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii, a altor acte normative de dreptul muncii, precum si a clauzelor contractelor colective de munca”

In perioada **01.01.2008 – 31.12.2008** s-au efectuat controale avand ca obiectiv verificarea respectarii prevederilor Legii nr. 53/2003 la agentii economici avand sediul social sau puncte de lucru in judetul Ilfov.

Din verificarile efectuate s-a constatat ca angajatorii prezinta in general deficiente in ceea ce priveste respectarea urmatoarelor reglementari ale Codului Muncii:

- intocmirea regulamentului de ordine interioara si afisarea acestuia la sediul societatii ;
- afisarea programului de lucru si repartizarea acestuia pe zile ;
- stipularea in regulamentele de ordine interioara a clauzelor minimale prevazute la art. 258 din Legea nr. 53/2003 ;
- intocmirea documentelor pentru evidentierea timpului de lucru ;
- planificarea concediilor de odihna in conformitate cu prevederile Codului Muncii ;
- lipsa certificatelor medicale necesare la angajare ;
- aducerea la cunostinta salariatilor a Regulamentului de Ordine Interioara ;

Societatilor care nu au respectat prevederile Legii nr. 53/2003 li s-au dispus masuri pentru remedierea deficientelor constatate.

Au fost efectuate controale si s-au aplicat amenzi in valoare de **60.400 lei**.

In completarea problemelor expuse mai sus, mentionam ca in anul 2008 au fost efectuate controale avand ca obiectiv verificarea respectarii de catre angajatori a urmatoarelor prevederi legale din domeniul legislatiei muncii:

- Legea nr. 130/1999 completata si modificata

Din verificarile efectuate, s-a constatat ca un numar mare de angajatori nu respecta prevederile Legii nr. 130/1999 republicata. Au fost controlati un numar de **1356** angajatori iar pentru incalcarea prevederilor legale, **814** angajatori au fost sanctionati contraventional si s-au dispus masuri pentru remedierea deficientelor.

Pentru incalcarea prevederilor Legii nr. 130/1999 republicata, in anul 2008 s-au aplicat avertismente si amenzi contraventionale in valoare de **413.500 lei**.

In cursul perioadei de raportare s-au intocmit 31 inspectii fiscale.

- Decretul nr. 92/1976 si Ordinul nr. 136/1976

In cursul anului 2008 au fost efectuate controale la societatile care pastreaza si completeaza carnetele de munca la sediul societatii, avand aprobare de pastrare si completare a carnetelor de munca la sediu.

Printre deficientele constatate de catre inspectorii de munca, amintim:

- anumite dosare de personal ale angajatilor nu contineau toate actele necesare incheierii CIM (cerere de angajare, talon medical , etc.);
- carnetele de munca nu erau pastrate in cutii clasoare;
- carnetele de munca nu erau completate in conformitate cu prevederile Decretului nr. 92/1976.

In urma controalelor, pentru remedierea deficientelor constatate au fost dispuse masuri.

V. “Verificarea respectarii prevederilor Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de sanse intre femei si barbati si OUG nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca”.

- Referitor la aplicarea **Legii nr.202/2002** au fost verificati un numar de **333** angajatori dintre care **159** au fost sanctionati, aplicandu-se avertismente si amenzi in valoare de **1500 lei**.

- In ceea ce priveste aplicarea **OUG nr. 96/2003** au fost controlati un numar de **382** angajatori dintre care **236** au fost sanctionati prin aplicarea de avertismente si amenzi in valoare de **2500 lei**.

Pentru neconformitatile fata de prevederile legale constatate dispunandu-se masuri in vederea remedierii acestora.

VI. “Verificarea respectarii prevederilor OG nr.56/2007 referitoare la incadrarea in munca in Romania, a cetatenilor straini.”

In perioada 01.01.2008 – 31.12.2008 s-au efectuat **120** controale, unele in comun cu Oficiul Roman de Imigrari. Au fost sanctionati 8 angajatori cu amenzi in valoare de **213.500 lei**.

VII. “Verificarea modului in care agentii economici respecta prevederile Legii nr. 156/1999 privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate”

In cursul anului 2008 au fost efectuate verificari privind respectarea prevederilor Legii nr. 156/1999 completata si modificata la 9 angajatori; nu au fost aplicate sanctiuni.

VIII. “Verificarea respectarii conditiilor de functionare a agentilor de munca temporara, prevazute de H.G. nr. 938/2004”

Nu au fost efectuate verificari privind conditiile de functionare ale agentilor de munca temporara, prevazute de H.G. nr. 938/2004, deoarece nu exista in evidentele Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov, societati comerciale acreditate sa desfasoare o astfel de activitate .

IX. “Verificarea respectarii prevederilor H.G. nr. 161/2006 privind registrul electronic”

Au fost verificati **212** angajatori dintre care **108** au fost sanctionati prin aplicarea de avertismente si amenzi in valoare de **40.000 lei**, iar pentru neconformitatile fata de prevederile legale dispunandu-se masuri pentru remedierea acestora.

X. “Verificarea respectarii prevederilor Legii nr.108/1999 privind Inspectia Muncii”

In urma verificarile efectuate la angajatori din judetul Ilfov au fost aplicate amenzi in valoare de **31.500 lei**.

XI. “Verificarea respectării prevederilor Legii nr.344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale precum și ale HG nr.104/2006 ”

In evidenta ITM Ilfov exista un numar de **1090** salariati care se incadreaza in prevederile Legii nr.344/2006; au fost efectuate in perioada raportata 29 de controale.

PERFECTIONARE PROFESIONALA

1. “ Perfectionarea profesionala a inspectorilor de munca si formarea de formatori, in domeniul egalitatii de sanse intre femei si barbati.”

In anul 2008 nu s-au organizat cursuri pentru perfectionarea profesionala a inspectorilor de munca si formarea de formatori, in domeniul egalitatii de sanse intre femei si barbati.

2. “ Perfectionarea inspectorilor de munca, in cadrul Institutului National de Administratie, in domeniul relatiilor de munca.”

In perioada raportata nu s-au efectuat cursuri pentru perfectionarea inspectorilor de munca, in cadrul Institutului National de Administratie, in domeniul relatiilor de munca.

3. “ Cursuri de instruire in domeniul informaticii; operare pe computer standard E.C.D.L.”

In perioada raportata nu s-au organizat cursuri de instruire in domeniul informaticii – E.C.D.L.

4. “ Perfectionarea inspectorilor de munca, in cadrul programului Phare derulat intre inspectia Muncii si Ministerul Muncii din Spania, in domeniul relatiilor de munca.”

In perioada raportata au participat la acest curs de perfectionare un numar total de 5 inspectori de munca, din care la modulul 1 un numar de 2 inspectori de munca iar la modulul 3 un numar de 3 inspectori de munca, care au si absolvit acest curs .

Inspector Sef Adjunct Relatii de Munca,
Jur. Raicu Doru

Sef Serviciu Control Relatii de Munca,
Ec. Costea Mariana

RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI

INDRUMARE ANGAJATI SI ANGAJATORI, EVIDENTA MUNCII

In cursul anului 2008, in cadrul compartimentului mai sus mentionat, a fost monitorizata dinamica angajatorilor din domeniul activitatilor economice private, urmarindu-se constientizarea permanenta a agentilor economici cu privire la legislatia in vigoare, astfel:

- Numar carnete de munca procesate: 80.644
- Numar contracte individuale de munca inregistrate: 73053
- Numar contracte individuale de munca incetate: 81342
- Numar adeverinte vechime: 1789
- Numar unitati inregistrate la I.T.M. Ilfov: 1939
- Numar autorizatii de munca: 1004

Inspector Sef Adjunct Relatii de Munca,
Jur. Raicu Doru

Sef Serviciu Evidenta Muncii,
Ec. Amuza Simona