



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI SI PROTECTIEI SOCIALE
INSPECTIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA AL JUDETULUI ILFOV
Bucuresti, Calea Giulesti nr 6-8, sector 6, tel/fax. 316.25.62; tel 316.25.60

COMUNICAT DE PRESA-LUNA IUNIE 2009

Privind activitatea desfasurata in domeniul relatiilor de munca si in domeniul sanatatii si securitatii in munca al Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov

In conformitate cu Programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii si cel al Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov privind "**Identificarea si combaterea cazurilor de munca fara forme legale**", "**Verificarea respectarii de catre angajatori a prevederilor legale in ceea ce priveste securitatea si sanatatea in munca,**" in luna mai 2009, s-au desfasurat o serie de actiuni in vederea depistarii cazurilor de munca fara forme legale de angajare.

Întrucât s-a constatat că, în **domeniul construcțiilor** predomină cazurile de muncă fără forme legale de angajare și nerespectarea reglementărilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, **Inspectia Muncii** a organizat și a desfășurat mai multe acțiuni de control în acest domeniu de activitate.

Având în vedere cele prezentate anterior, s-a considerat oportună declanșarea unor acțiuni de control, cu caracter inopinat, la angajatorii din acest domeniu de activitate, în vederea identificării și combaterii cazurilor de muncă fără forme legale, a depistării și remedierii deficiențelor în domeniul securității și sănătății în muncă.

1. DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA:

Colectivul de coordonare a campaniei de la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov a asigurat planificarea activității de control, pentru fiecare echipă, pe zile și pe unități sau șantiere. Echipele de control au verificat unitățile sau șantierele repartizate. Controlul a constatat în identificarea unui număr cât mai mare de unități care folosesc forța de muncă fără forme legale de angajare.

In cadrul **Campaniei Nationale privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale, in activitatea de constructii**, au fost verificate un numar de **54 societati comerciale** si s-au aplicat un numar de 18 sanctiuni, totalizand amenzi in valoare de **6.000 RON**.

In cadrul **campaniei locale desfasurata in activitatea de comert**, s-au controlat un numar de **18 societati comerciale** si s-au aplicat 16 sanctiuni contraventionale.

TEMATICA DE CONTROL a fost urmatoarea:

- Identificarea angajatorilor din domeniul **construcțiilor** si a **comertului** care folosesc lucrători fără forme legale de angajare;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii din domeniul **construcțiilor** si a **comertului** a prevederilor legislației muncii în domeniul relațiilor de muncă;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

S-a mai constatat in domeniul relatiilor de munca neevidentierea orelor prestate, neintocmirea regulamentului intern si a regulamentului intern necompletat cu prevederile din Legea nr.202/2002 si OG nr.96/2003.

Prin actiunea coordonata a echipelor de control au fost identificate si controlate in luna iunie 2009, un numar de **257 de societati**, cu un numar total de **7177 salariatii**, care desfasoara activitatea in raza judetului Ilfov, fiind sanctionate **130** dintre acestea. S-au aplicat amenzi in valoare totala de **57.500 RON**.

In urma verificarilor efectuate de cei 14 inspectori de munca, au fost dispuse un numar de **461** masuri si **214** sanctiuni contraventionale.

Au fost aplicate sanctiuni pentru incalcari ale urmatoarelor prevederi legale :

- Legea nr. 130/1999 republicata, privind unele masuri de protectie a persoanelor incadrate in munca, art. nr. 1;
- Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare, art. nr. 276 alin. 1 lit. i);
- Legea nr. 202/2002 republicata, privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, art. nr. 8;
- OUG nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, art. nr. 18.

Pentru neconformitati fata de prevederile legale in vigoare au fost dispuse masuri care se refera la :

- neîncheierea in forma scrisa a contractelor individuale de munca;
- nerespectarea termenului legal de înregistrare a contractelor individuale de muncă la inspectorat;
- neîntocmirea foilor colective de prezență pentru evidențierea orelor de muncă prestate de fiecare salariat;
- nesemnarea de către salariați a documentelor justificative privind ridicarea drepturilor salariale;
- nerespectarea duratei timpului de lucru;
- evidentierea orelor de munca prestate de fiecare salariat;
- respectarea prevederilor art. 18 din O.G. nr.96/2003;
- certificate medicale la angajare;
- întocmirea si înregistrarea contractelor individuale de munca la inspectorat;
- depunerea declaratiilor lunare fiscale la inspectorat;
- respectarea prevederilor art. 8 din Legea nr.3202/32002;
- întocmirea regulamentului intern, aducerea la cunostinta salariatiilor si afisarea acestuia la sediul angajatorului;
- respectarea prevederilor privind acordarea repausului saptamanal;
- întocmirea programarii concediilor de odihna pentru anul 2009;
- completarea regulamentului intern;
- initierea negocierilor privind contractul colectiv de munca;
- acordarea sporului de vechime;
- acordarea salariului minim la nivel de Contract Colectiv de Munca pe ramura constructii;
- respectarea prevederilor privind munca suplimentara;
- respectarea dispozitiilor legale privind zilele de sarbatoare legala in care nu se lucreaza;
- întocmirea programarii concediilor de odihna pentru anul 2009;
- transmiterea la ITM Ilfov a registrului general de evidenta al salariatiilor in format electronic;

Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov, va declansa noi actiuni de control, in domeniul constructiilor si comertului, menite sa conduca la diminuarea consecintelor juridice, sociale si economice ce decurg din fenomenul “ **muncii la negru**” si din nerespectarea prevederilor legale in vederea identificarii si combaterii cazurilor de **munca fara forme legale**, dar si depistarii si remedierii deficientelor in domeniul relatiilor de munca.

2. IN DOMENIUL SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA:

In perioada 04.05-26.06.2009 s-a desfasurat actiunea “**Monitorizarea si evaluarea starii de sanatate si securitate in munca a lucratorilor societatilor de paza a obiectivelor, bunurilor, valorilor si protectia persoanelor in vederea scaderii numarului de evenimente.**”

Actiunea de control propusa a avut ca obiectiv efectuarea verificarii indeplinirii prevederilor legale privind protectia sanatatii si securitatii in munca atat in societatile comerciale de protectie si garda, cat si in Politia Comunitara. S-a avut in vedere:

- cresterea gradului de constientizare a angajatorilor si lucratorilor in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale in domeniul sanatatii si securitatii in munca din acest domeniu de activitate;
- stabilirea masurilor care se impun, ca urmare a nerespectarii de catre angajatori si lucratori, a cerintelor de sanatate si securitate in munca, in vederea prevenirii producerii accidentelor de munca si a imbolnavirilor profesionale.

In actiunile de control au fost vizate societatile comerciale care efectueaza activitati de protectie si garda, de servicii privind sistemele de securizare si de investigatii, dar si directiile Politiei Comunitare din judetul Ilfov.

TEMATICA DE CONTROL a fost urmatoarea:

- Existența autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- Realizarea de către angajator a evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;
- Intocmirea unui plan de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare și organizatorice, care să se aplice corespunzător condițiilor de muncă specifice unității;
- Asigurarea de către angajator a echipamentului individual de protecție;
- Întocmirea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă;
- Efectuarea instruirii salariaților în domeniul securității și sănătății în muncă;

- Angajarea persoanelor care, în urma examenului medical și după caz, a testării psihologice, corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute;
- Asigurarea informării fiecărei persoane, anterior angajării în munca, asupra riscurilor la care acestia sunt expusi la locul de munca, precum și asupra măsurilor de prevenire și de protecție necesare;
- Supravegherea sănătății lucrătorilor să fie asigurată prin medicul de medicina muncii;
- Urmărirea efectuării examenului medical la angajare, precum și a controlului medical periodic, ulterior angajării;
- Acordarea materialelor igienico-sanitare;
- La angajare, trebuie să se aibă în vedere, obligativitatea calificării personalului;
- Luarea de măsuri pentru prevenirea accidentelor prin electrocutare la executarea, exploatarea, întreținerea și repararea instalațiilor și echipamentelor electrice;
- Respectarea de către lucrătorii a obligației de a utiliza în mod corect, mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, precum și a altor mijloace de producție;
- Înregistrarea accidentelor de muncă;

Prin acțiunea coordonată a echipelor de control, au fost identificate și controlate în această perioadă, un număr de **34 societăți** care desfășoară activitate pe raza județului Ilfov, în cadrul cărora s-au verificat un număr de **1649 lucrători**, s-au aplicat un număr de **41 sancțiuni contravenționale**, **80 deficiențe constatate** și **80 de măsuri dispuse**, iar valoarea amenzilor aplicate a fost de **21.000 RON**.

Deficiențe constatate:

- Efectuarea necorespunzătoare a instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în munca;
- Nerespectarea prevederilor legale referitoare la examenul medical la angajare și periodic;
- Nu s-au elaborat instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în munca;
- Nerespectarea intervalului între două instruirii periodice;
- Nereinregistrarea accidentelor de muncă în Registrul unic de evidență;
- Nerespectarea prevederilor legale referitoare la calificarea personalului angajat;
- Nu s-au stabilit prin fișa postului, atribuțiile și răspunderile angajaților în domeniul securității și sănătății în munca;

Pe parcursul anului 2009, Inspectoria Muncii, a inițiat **CAMPANIA NATIONALA ‘‘Constientizarea lucrătorilor privind riscurile de accidentare în perioada conducerii autovehiculelor rutiere pe drumurile publice’’**.

Obiectivul campaniei a fost participarea la instruirile lunare de constientizare a cel puțin 90% din totalul lucrătorilor care conduc autovehicule rutiere pe drumurile publice, în îndeplinirea unor sarcini de muncă.

Principalele cauze care determină producerea accidentelor de muncă de circulație sunt următoarele:

- Dinamica activităților economice la nivel național a impus dezvoltarea susținută a activităților de transport rutier, acest lucru ducând la creșterea riscurilor profesionale pentru participanții la trafic;
- Din raționamente economice, societățile comerciale ce au ca obiect de activitate, construcțiile, comerțul, industria confecțiilor, industria alimentară etc. și-au constituit și dezvoltat flote proprii de transport marfă, astfel ne mai apelând la operatori specializați de transport;
- Ca urmare a competiției acerbe între numeroșii operatori de transport, dar ținând cont și de criteriile de rentabilitate ale operațiunilor de transport, firmele specializate nu utilizează întotdeauna conducători auto bine instruiți și competenți profesional, acest lucru fiind un generator al accidentelor de circulație;
- Gradul scăzut de competență și rigurozitate al societăților și instituțiilor de formare profesională a conducătorilor auto;
- Tendința de scădere a nivelului de educație și conduită civică a categoriei conducătorilor auto ce exploatează autovehicule rutiere de mare tonaj;
- Parcuri auto cu uzură morală și/sau fizică avansată;
- Infrastructura națională, insuficientă și deficitară din punct de vedere calitativ, nu poate absorbi, în condiții normale de siguranță a circulației, fluxurile zilnice de autovehicule rutiere în continuă creștere;
- Ca urmare a dezvoltării neuniforme a economiei la nivel național, un număr foarte mare de salariați se deplasează zilnic, pe distanțe mari, de la domiciliu la locurile de muncă, crescând astfel probabilitatea producerii accidentelor de muncă de traseu;
- De asemenea, din considerente economice, numeroși agenți economici, utilizează salariați, ce conduc autovehicule rutiere, în completarea sarcinilor de muncă. În cele mai multe cazuri, angajatorii nu și-au elaborat instrucțiuni proprii de transport și nu își instruiesc periodic acest personal privind circulația pe drumurile publice. Ca urmare a acestei situații, o pondere semnificativă a victimelor accidentelor de muncă de circulație este furnizată de această categorie de personal.

Din baza de date a Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov s-au identificat toate societatile ce detin parcuri auto de cel putin **10 autovehicule**.

Angajatorii care au inregistrat in ultimii 3 ani, accidente de munca de circulatie, au avut prioritate in stabilirea sedintelor de constientizare. In fiecare luna s-au organizat sedinte de constientizare la sediul, a cel putin **5 angajatori**.

In luna iunie 2009, din numarul total al angajatiilor auto (**142**) ai celor **5 societati** verificate, s-au constientizat un numar de 141 de lucratori, obtinandu-se o pondere de 99.3%. Tot in aceiasi luna, au fost constientizati si lucratorii ce conduc autovehicule rutiere ale Statiilor Judetene de Ambulanta, **indiferent de numarul de autovehicule din patrimoniul acestora**.

Scopul acestei campanii, a fost ca si inspectorul de munca cu atributiuni de control in domeniul transporturilor auto, sa participe la desfasurarea tuturor instruirilor, de a urmari buna desfasurare a acestora, implicandu-se direct, prin prezentarea unor informatii suplimentare privind continutul **materialelor de instruire**, care trebuia sa cuprinda urmatoarele date:

- numarul accidentelor de munca **de circulatie si de traseu** inregistrate in judet pe parcursul anului;

- prezentarea unor accidente de munca semnificative (de circulatie sau de traseu) insistandu-se asupra descrierii imprejurarilor si cauzelor producerii acestora, evidentiindu-se urmatoarelor deficiente: plecarea in cursa fara foaie de parcurs, cu mentiuni privind starea tehnica corespunzatoare a acestuia, nerespectarea timpului de conducere si a timpului de odihna de catre conducatorul auto, nerespectarea normelor de circulatie privind viteza de deplasare, depasirile in trafic, necorelarea vitezei de deplasare a autovehiculului functie de conditiile meteo in perioada conducerii acestora pe drumurile publice, supravegherea necorespunzatoare a conducatorilor auto privind consumul de bauturi alcoolice si a substantelor halucinogene inainte de plecarea in cursa, etc.

- se vor evidentia raspunderile angajatorilor in legatura cu necesitatea instruirii adecvate, a tuturor lucratorilor ce conduc autovehicule rutiere in indeplinirea sarcinilor de serviciu.

Materialele sus mentionate, au fost transmise catre lucratorii desemnati si/sau serviciile de prevenire si protectie din cadrul unitatilor implicate in actiune. Persoanele responsabile cu efectuarea instruirii de SSM, **in prezenta obligatorie a inspectorului de munca**, au prezentat participantilor materialul de constientizare in cadrul sedintei de instruire periodica ale lucratorilor din luna respectiva.

In luna iunie s-a continuat Campania Nationala initiata de catre Inspectia Muncii, pentru **constientizarea angajatorilor privind riscurile specifice la care sunt expuse grupurile sensibile la riscuri (femei gravide, lehuze, femei care alapteaza, tinerii, lucratori in varsta, persoane cu dizabilitati, imigranti) si necesitatea aplicarii masurilor pentru asigurarea securitatii si protectia sanatatii acestora.**

Obiectivele campaniei au fost:

- Reducerea numarului de accidente si imbolnaviri profesionale ale caror victime sunt lucratori care apartin grupurilor sensibile la riscuri specifice;
- Imbunatatirea nivelului de securitate si sanatate in munca a lucratorilor care apartin grupurilor sensibile la riscuri specifice;
- Aplicarea adecvata si eficienta a legislatiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca pentru prevenirea riscurilor profesionale la care sunt expuse grupurile sensibile la riscuri specifice;
- Dezvoltarea dialogului social si implicarea angajatorilor si lucratorilor in imbunatatirea securitatii si sanatatii in munca a lucratorilor care apartin grupurilor sensibile la riscuri specifice;
- Dezvoltarea si consolidarea culturii de prevenire a riscurilor profesionale la care sunt expuse grupurile sensibile la riscuri specifice.

S-au controlat intreprinderile si/sau unitatile in care isi desfasoara activitatea lucratori apartinand grupurilor sensibile la riscuri specifice.

Au fost controlate si verificate un numar de **56 societati**, iar in cadrul acestor societati au fost verificati un numar de **9930 lucratori**: - femei gravide, lehuze sau care alapteaza, care desfasoara munca de zi: 6390, lucratori in varsta (peste 55 ani): 2824, lucratori cu dizabilitati: 716.

In timpul controalelor efectuate de catre inspectorii de munca, au fost constatate neconformitati in aplicarea legislatiei in ceea ce priveste grupurile sensibile la riscuri profesionale (**femei gravide, lehuze, femei care alapteaza, tinerii, lucratori in varsta, persoane cu dizabilitati, lucratori imigranti**). Abaterile cele mai frecvente au fost constatate in intreprinderile mici si mijlocii care desfasoara activitati considerate ca fiind periculoase (**minerit, constructii, transporturi, sanatate, agricultura, silvicultura**).

Analiza statistica a accidentelor de munca a evidentiat faptul ca lucratorii peste 50 de ani sunt frecvent victime ale accidentelor de munca, iar o alta categorie de lucratori expusi la riscuri la locurile de munca este cea a tinerilor cu varsta intre 15-18 ani.

O mai buna respectare a legislatiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca, a contribuit in mod eficient la imbunatatirea starii de bine la locul de munca pentru lucatorii apartinand grupurilor sensibile la riscuri si reducerea numarului de accidente de munca si boli profesionale.

Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov a elaborat tematica de control pentru verificarea respectarii prevederilor legislatiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca, referitoare la grupurile sensibile la riscuri specifice.

TEMATICA DE CONTROL a fost urmatoarea:

- Existenta autorizatiei de functionare din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca;
- Protejarea grupurilor sensibile la riscuri specifice cum ar fi: femeile gravide, lehuzele sau femeile care alapteaza, tinerii, precum si persoanele cu dizabilitati impotriva pericolelor care le afecteaza in mod specific;
- Angajatorul sa respecte obligatia de a amenaja locurile de munca tinand seama de prezenta grupurilor sensibile la riscuri specifice;
- Angajarea numai a persoanelor care, in urma examenului medical si, dupa caz, a testarii psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de munca pe care urmeaza sa o execute si sa asigure controlul medical periodic si, dupa caz, controlul psihologic periodic, ulterior angajarii;
- Respectarea de catre angajator a obligatiei de a lua masurile necesare pentru asigurarea securitatii si protejarea sanatatii tinerilor, tinand seama, in special de riscurile specifice.
- Asigurarea de către angajator a echipamentului individual de protectie;
- Acordarea de către angajator a materialelor igienico-sanitare;
- Asigurarea de catre angajator a instruirii suficiente si adecvate in domeniul securitatii si sanatatii in munca pentru fiecare lucrator;
- Angajatorul trebuie sa ia măsuri tehnico-organizatorice necesare sau trebuie sa utilizeze mijloace corespunzătoare, în special echipamente mecanice, pentru a evita necesitatea manipulării manuale a maselor de către lucrători;
- Prevenirea accidentelor prin electrocutare la executarea, exploatarea intretinerea si repararea instalatiilor si a echipamentelor electrice, precum si pentru prevenirea efectelor electricitatii statice si ale descarcarilor atmosferice;
- Asigurarea semnalizarii de securitate si/sau sanatare la locul de munca;
- Asigurarea, marcarea si intretinerea cailor de acces si de circulatie;
- Respectarea de catre angajator a obligatiei de a lua măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activităților și mărimii unității;
- Respectarea de catre angajator a obligatiei de a adopta masurile necesare astfel incat sa previna expunerea salariatelor gravide, a salariatelor care au nascut recent

si a celor care alaptez la riscuri ce le pot afecta sanatatea si securitatea si masuri care sa nu duca la constrangerea de a efectua o munca daunatoare sanatatii sau starii lor de graviditate;

- Respectarea de catre angajator a obligatiei ca in baza raportului de evaluare a riscurilor sa instiinteze salariaata despre rezultatele evaluarii privind riscurile la care poate fi supusa la locul ei de munca si despre masurile suplimentare de protectie pe care trebuie sa le respecte, atat angajatorul cat si salariaata;
- Incadrarea in munca a persoanelor cu handicap se face conform pregatirii lor profesionale si capacitatii de munca, atestate prin certificatul de incadrare in grad de handicap, emis de comisiile de evaluare de la nivel judetean sau al sectoarelor municipiului Bucuresti;
- Respectarea drepturilor de care beneficiaza persoanele cu handicap aflate in cautarea unui loc de munca sau incadrarea in munca;

Dintre masurile cele mai frecvent dispuse amintim :

1. Aducerea la cunostinta femeilor de varsta fertila a prevederilor legislatiei referitoare la protectia maternitatii la locul de munca;
2. Controlul medical periodic prin servicii de medicina muncii;
3. Evaluarea riscurilor pentru salariatele care fac obiectul OUG nr.96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
4. Amenajarea spatiilor de odihna in poziti culcat;
5. Instiintarea angajatorului despre starea salaritelor care fac obiectul OUG nr.96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca, cu modificarile si completarile ulterioare.
6. Realizarea evaluarii riscurilor pentru securitatea si sanatatea in munca, inclusiv pentru grupurile sensibile la riscuri specifice;
7. Evaluarea riscurilor pentru securitatea si sanatatea in munca pentru lucratorii cu dizabilitati.

Inspectia Muncii a demarat proiectul ” **Valente culturale ale securitatii si sanatatii in munca** ”, la care a participat si Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov. Intre acesta si Inspectoratul Scolar Judetean Ilfov s-a incheiat un **Protocol de Parteneriat** privind colaborarea in cadrul proiectului ” **Valente culturale ale securitatii si sanatatii in munca**”.

Obiectivul acestui proiect a fost pregatirea tinerilor in ceea ce priveste securitatea si sanatatea in munca inca dinainte de debutul activitatii profesionale, prin dezvoltarea unui program educational menit sa formeze o atitudine corespunzatoare cu privire la constientizarea riscurilor, la **clasele a X-a si a XII-a in licee, scoli de arte si meserii**, din judetul Ilfov.

Institutiile semnatare au colaborat prin informare si sustinere reciproca, pe tot parcursul desfasurarii etapelor proiectului.

Modalitatea derularii proiectului a constat in :

- Stabilirea unitatilor de invatamant participante (14 unitati scolare) ;
- Selectarea profesorilor participanti (2-3, profesori/unitate) ;
- Stabilirea programului de predare a cursurilor elevilor participanti (in orele de practica, atelere, laboratoare, dirigentie, etc.)
- Incheierea unui protocol de parteneriat privind colaborarea in cadrul proiectului dintre ITM Ilfov si I.S.C.J. Ilfov.

Instruirea profesorilor s-a realizat de catre inspectorul de munca desemnat de catre ITM Ilfov, iar la sfarsitul prezentarilor se va adresa profesorilor rugamintea de a completa un chestionar de opinie si li se va inmana o diploma care va atesta participarea la acest proiect.

In cadrul programului de instruire pentru elevi, cursurile s-au desfasurat o ora pe saptamana, in total 16 saptamani. In cele 16 ore de curs au fost cuprinse si recapitulari din lunile precedente, precum si testari, exercitii, concursuri, etc. La sfarsitul proiectului elevii au completat chestionare de opinie. Inspectorul de munca a participa prin sondaj la cel putin 5 ore predate de profesori.

In urma acestui program de instruire pentru elevi, desfasurat pe parcursul mai multor saptamani de prelucrare a temelor cuprinse in program, s-au constatat urmatoarele:

- In cadrul temelor prezentate, au avut loc dezbateri largi intre elevi si profesori, prilej in care elevii si-au exprimat interesul fata de aspectele care ii vizau in mod direct, odata intrati in campul muncii;
- S-au organizat concursuri pe baza tematicii prezentate, utila elevilor de 16 ani care au drept de munca. Au participat activ;
- Elevii au ramas cu reprezentari concrete, bazate pe intuirea vizuala si auditiva a situatiilor de risc, si-au format capacitatea de a alege solutiile corecte si legale pentru rezolvarea acelor situatii;
- Cadrele didactice si elevii participatii au primit cu interes cursul organizat, fiind constienti de faptul ca acesta vine in intampinarea unor situatii de viata, la prevenirea si combaterea accidentelor de munca;
- De asemenea, cadrele didactice si elevii au considerat ca este o initiativa laudabila, folositoare si care ar fi bine sa se permanentizeze si la alte generatii prin cuprinderea in programa scolara. Participatii la curs au constientizat ca securitatea si sanatatea in munca reprezinta o activitate

menita sa conduca tocmai la pastrarea acestei sanatati si securitati in munca. Atat elevii, cat si cadrele au primit pozitiv activitatea desfasurata ;

- Pentru imbunatatirea derularii acestui program, cadrele didactice implicate, au propus ca orele respective sa fie prevazute de la inceput, in programa scolara.

In perioada sus mentionata, Inspectoratul Teritorial de Munca a initiat o campanie locala de verificare a modului in care sunt respectate prevederile legale in domeniul **‘‘Tiparire si activitati de servicii conexe tiparirii’’**.

Astfel au fost controlate un numar de **22** de societati comerciale avand **730** de angajati. In urma controlului s-au constatat si consemnat un numar de **64** deficiente, sanctionate cu **17** sanctiuni contraventionale, iar valoarea amenzilor aplicate a fost de **20.000 RON**.

In domeniul Sanatatii si Securitatii in Munca, in luna iunie 2009, s-au efectuat un numar de **177 controale si un numar de 307 masuri verificate in luna curenta**, iar **valoarea amenzilor aplicate au fost de 162.000 RON**.

In consecinta, controalele au vizat și conștientizarea angajatorilor privind respectarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, creșterea gradului de securitate în muncă în unități din toate ramurile de activitate, prioritare fiind, unitățile cu nivel ridicat de risc corelate cu cele din Programul anual de măsuri al I.T.M. Ilfov, cele stabilite în campaniile naționale organizate de Inspecția Muncii.

**Director Coordonator,
Jurist Raicu Doru**

Comp. Inf. si Relatii cu Publicul,
Ec. Radu Albertina Gabriela