



Nr. 6627/21.09.2009

## COMUNICAT DE PRESA

### referitor la activitatea Serviciului Control Relatii de Munca si Securitate si Sanatate in Munca in perioada

August 2009

In conformitate cu Programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii si cel al Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov privind **“Identificarea si combaterea cazurilor de munca fara forme legale”**, in luna august 2009, Serviciul **Control Relatii de Munca** a demarat controale la diferiti angajatori care desfasoara activitate in Judetul Ilfov.

Inspectorii de munca au verificat modul in care angajatorii respecta si aplica prevederile legale referitoare la incheierea si inregistrarea contractelor individuale de munca, intocmirea si depunerea actelor privind modificarea si incetarea contractelor individuale de munca, depunerea dovezilor de calculare a drepturilor salariale, timpul de munca (respectiv munca suplimentara, repausul saptamanal, munca de noapte), salariul minim stabilit prin acte normative sau incadrarea in munca a cetatenilor straini.

**1.** In luna **august 2009**, actiunile intreprinse in vederea **identificarii si combaterii cazurilor de munca fara forme legale**, s-au finalizat astfel:

- numar controale efectuate: **83**;
- numar angajatori care practica munca fara forme legale: **16**;
- numar salariati ai angajatorilor controlati: **9.284**;
- numar personae depistate fara forme legale de angajare: **27**;
- valoare amenzi aplicate conform art.276(1) lit.e din Legea53/2003 modificata: **42.500 lei**;

**2.** In perioada **28.08.2009-01.09.2009**, s-a desfasurat **Campania Nationala in domeniul constructiilor**. Inspectia Muncii a considerat oportuna declansarea unor actiuni de control, cu caracter inopinat, la angajatorii din acest domeniu de activitate, in vederea depistării și remedierii deficiențelor în domeniul relațiilor de muncă.

Din numarul total de **26** angajatori controlati, **11** au fost sanctionati, aplicandu-se **23** de sanctiuni contraventionale referitoare la neacordarea sporului de vechime, neintocmirea foilor colective de prezenta, efectuarea muncii suplimentare fara acordul salariatului, neinitierea negocierii colective, iar regulamentul intern nu continea prevederi prevazute de art.8 din Oug.96/2003 si art.12 din Lg.202/2002 si nu era adus la cunostinta salariatiilor.

**3.** In cadrul **Campaniei „O zi pe saptamana”** initiata de catre inspectia Muncii, se urmareste nerespectarea prevederilor legale in vederea identificarii si combaterii cazurilor de **munca fara forme legale**, dar si depistarii si remedierii deficientelor in domeniul relatiilor de munca. Controale s-au desfasurat pe parcursul a cate **patru zile** din luna august, astfel :

- numar total angajatori controlati: **30**;
- numar salariati ai angajatorilor controlati: **2.274**;
- numar sanctiuni contraventionale aplicate: **44**;
- valoarea totala a amenzilor aplicate: **23.000 lei**.

In sinteza, intreaga activitatea desfasurata in luna **august 2009** in cadrul **Serviciului Control Relatii de Munca** s-a materializat astfel:

- numar controale efectuate: **192**;
- numar masuri dispuse: **587**;
- numar total angajatori sanctionati: **118**;
- numar sanctiuni contraventionale aplicate: **240**, din care:
  - numar amenzi: **36**;
  - numar avertismente: **204**;
  - valoarea totala a amenzilor aplicate: **109.800 lei**;

In domeniul **Securitatii si Sanatatii in Munca**, in luna **august 2009** s-au desfasurat urmatoarele actiuni:

**1.Campania Nationala privind verificarea respectarii de catre angajatori a prevederilor legale in ceea ce priveste securitatea si sanatatea in munca in activitatea de constructii** desfasurata in perioada 28.08.2009-03.09.2009:

- numar total angajatori controlati: **41**;
- numar salariati ai angajatorilor controlati: **660**;
- numar deficiente constatate: **104**;

- numar total angajatori sanctionati: **35**;
- numar sanctiuni contraventionale aplicate: **53**;
- valoarea totala a amenzilor aplicate: **92.000 lei**;

**2.”Verificarea modului in care sunt respectate cerintele minime pentru imbunatatirea securitatii si sanatatii lucratorilor care pot fi expusi unui potential risc datorat atmosferei explozive in silozurile de cereale si fabricile de productie a nutreturilor combinate”**, care se va desfasura in trimestrele III si IV din anul 2009. In luna august 2009, s-au aplicat un numar de **6 sanctiuni contraventionale**.

**3.”Verificarea modului in care sunt respectate cerintele minime de securitate si sanatate in munca pentru asigurarea protectiei lucratorilor impotriva riscurilor prezente in activitatile din agricultura si servicii anexe”**, care se va desfasura in perioada 03.08.2009-30.11.2009. In saptamana 24.08.2009-29.08.2009, s-au aplicat un numar de **9 sanctiuni contraventionale**, la societatile verificate. Obiectivul campaniei in domeniul agriculturii si servicii anexe vizeaza marirea gradului de sensibilitate a lucratorilor si managerilor din intreprinderile agricole cu privire la promovarea securitatii si sanatatii in munca, contribuind astfel la transformarea locurilor de munca din unitati agricole, in locuri de munca sigure, sanatoase si productive, precum si reducerea costurilor economice ridicate datorate accidentelor de munca si imbolnavirilor profesionale.

**4.”Verificarea activitatilor de prevenire si protectie desfasurate de catre serviciile externe”** are ca obiectiv controlul respectarii de catre persoanele juridice si fizice abilitate sa presteze servicii de prevenire si protectie in domeniul securitatii si sanatatii in munca, a cerintelor si obligatiilor impuse de prevederile legale in domeniu, in activitatea prestata la angajatori si in propria structura. In aceste actiuni de control sunt vizate persoanele fizice autorizate si persoanele juridice din afara intreprinderii sau unitatii abilitate pentru a presta servicii de prevenire si protectie in domeniul SSM.

Deasemenea, aceasta actiune isi propune cresterea calitatii serviciilor de prevenire si protectie prestate si implicit, imbunatatirea conditiilor in desfasurarea proceselor de munca la angajatori, reducerea riscurilor profesionale si a numarului de accidente de munca si a bolilor profesionale(in apropierea valorii medii inregistrate in Uniunea Europeana), obiectiv strategic al Inspectiei Muncii stabilit in “ Strategia de securitate si sanatate in munca”, pana in anul 2012.

**5. “Campania Nationala “Constientizarea lucratorilor privind riscurile de accidentare in perioada conducerii autovehiculelor rutiere pe drumurile publice”.**

In fiecare luna se organizeaza sedinte de constientizare la sediul, a cel putin **5 angajatori**. Scopul acestei campanii, este ca si inspectorul de munca cu atributiuni de control in domeniul transporturilor auto, sa participe la desfasurarea tuturor instruirilor, de a urmari buna desfasurare a acestora, implicandu-se direct, prin prezentarea unor informatii suplimentare privind continutul materialelor de instruire.

**6. “Controlul modului de aplicare a O.U.G. nr. 99/2000 privind masurile ce pot fi aplicate in perioadele cu temperaturi extreme pentru protectia persoanelor incadrate in munca”.**

In luna august 2009 au fost verificati inca **10** angajatori, urmarindu-se verificarea respectarii de catre acestia a prevederilor Ordonantei de Urgenta nr. 99/2000, privind masurile ce pot fi aplicate in perioadele cu temperaturi ridicate extreme, precum si asigurarea microclimatului la locurile de munca.

In concluzie, **Compartimentul Control Securitate si Sanatate in Munca**, compus din 12 inspectori de munca, a incheiat in **luna august 2009**, un numar de **143 controale**, defalcate in felul urmator: -campanii: 65;

-control preventiv:78.

Au aplicat un numar de **192 sanctiuni contraventionale**, iar **valoarea amenzilor** a fost de **306.500 lei**.

**Director Coordonator,  
Jurist Raicu Doru**

**Comp. Inf. si Relatii cu Publicul,  
Ec. Radu Albertina Gabriela**